



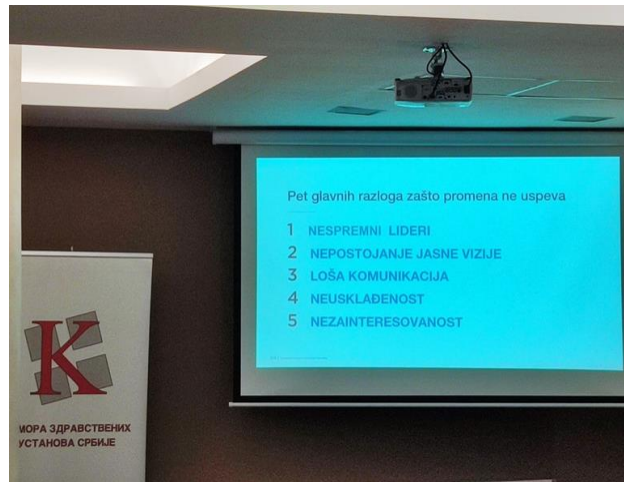
Edukacije – primar

NIŠ - direktori 40 domova zdravlja iz niškog regiona na obuci za menadžment u zdravstvu



Nakon uspešno održanih edukacija za direktore domova zdravlja na Zlatiboru i u Novom Sadu, projekat „Podrška izgradnji kapaciteta rukovodstava ustanova primarne zdravstvene zaštite za sprovođenje reformi finansiranja zdravstvene zaštite“ nastavljen je i u Nišu – edukacijom za 40 direktora domova zdravlja i zavoda za zaštitu radnika.

Program se sprovodi pod pokroviteljstvom Ministarstva zdravlja, u okviru Drugog projekta razvoja zdravstva Srbije, a obuke organizuju Methodes FranklinCovey SRB doo, FranklinCovey – DMS Hellas Group SA i Komora zdravstvenih ustanova Srbije.



Učesnike programa na početku obuke pozdravio je dr Simo Vuković iz Drugog projekta razvoja zdravstva Srbije:

“ Ovaj program ima za cilj da *razumemo* ono što menjamo u sistemu jer je to uslov da reforma uspe. Nespремnost da se učestvuje u promeni i nerazumevanje reformi je najčešći razlog zašto one ne uspeju ili uspeju samo delimično.

Svedočimo tome da se sistem primarne zdravstvene zaštite stavlja u fokus promena. U tom smislu – važno je da se detaljno analizira sistem; *da napravimo unapređenja ali da ono što je dobro zadržimo!*“ rekao je Vuković.

Učesnici edukacije su ocenili da je program koristan i zanimljiv. Kao poseban benefit isticali su mogućnost da razmene iskustva sa kolegama .

Nenad Stanković direktor Doma zdravlja Ražanj



„Ovakav program je neophodan za direktore zdravstvenih ustanova s obzirom na različite probleme sa kojima se suočavamo i zaista doprinosi unapređenju menadžerskih kapaciteta. Osim toga, u prilici smo da sa kolegama razmenimo iskustva o konkretnim pitanjima koja nas muče.

Kada razmišljam o poslu rukovodioca, uvek gledam interni i eksterni aspekt. U samoj ustanovi – ako imate dobar tim možete da ustrojite stvari tako da funkcionišete bez većih problema. Sa druge strane, gledano eksterno, postoji dosta ograničenja odnosno „zona uticaja“ direktora je sužena - ovde mislim recimo na komunikaciju sa Republičkim fondom za zdravstveno osiguranje. Nije uvek lako ali naše je da pokušamo najbolje na poslu kog smo se prihvatili.

Ja sam dugo rukovodilac zdravstvene ustanove. Mislim da najpre normativi koji su definitivno zastareli treba da budu promenjeni i prilagođeni realnom stanju – razuđenosti nekih opština, sa pretežno staračkim domaćinstvima i slično. Mislim da donosioci odluka treba da se upuste u dublju analizu i da prilikom planiranja reformi sagledaju sve aspekte i stvarne potrebe stanovništva - ne samo u velikim gradovima već i u malim, ruralnim nerazvijenim sredinama. Ukoliko to ne bude urađeno, reforma neće imati dobar efekat jer je situacija sve teža – u sredinama gde imamo staračka domaćinstva udaljena od gušće naseljenih mesta imate ozbiljan problem dostupnosti zdravstvene zaštite i tu moramo jačati mobilne timove i uopšte – kroz sveobuhvatnu analizu ponuditi adekvatna rešenja.“

Radovan Mihajilović, DZ Niš



„Budući da sam završio još neke programe za menadžment u zdravstvu, mogu da napravim poređenje i da kažem da je ova edukacija pogodila „pravu meru“ odnosno da je program dobro osmišljen i daje tačno ono što nama kao rukovodiocima treba, na primeren i dopadljiv način. Izdvojio bih predavača prvog dana edukacije (Miroslav Živković) jer je, osim menadžerskih znanja sa nama podelio i svoje specifično, rekao bih filozofsko shvatanje života i od koga čovek definitivno može mnogo toga da nauči.

Cilj svake promene treba da bude poboljšanje. Moramo biti sigurni da će ono što planiramo biti bolje od postojećeg sistema. Lično mislim da korenite promene, odnosno *revolucija* nisu baš dobro rešenje. Ja sam pre za *evoluciju* i za promenu sistema u onim elementima koji su problematični“

Sibirka Mitrović ZC Kladovo



„Ovo je prvi put da pohađam edukaciju za menadžment u zdravstvu. Veoma mi je korisno ono što sam naučila i dobila sam smernice koje će mi sigurno pomoći u daljem radu.

Najveći problem u poslu su odnosi sa ljudima i baš smo u vezi sa tim dobili korisne savete koje ću svakako početi da primenjujem čim se vratim u ustanovu“

Vesna Radosavljević, Dom zdravlja Bor



„Prvi put sam na jednoj ovakvoj edukaciji i primećujem da sam mnoge stvari koje su nam ovde preporučene već primenjivala – kroz rad sam došla do tih rešenja. Takođe – čula sam i dosta novih stvari a i uočila da bih neke greške u rukovođenju mogla da ispravim. U prvom redu, uočila sam da mi nedostaje komunikacija sa rukovodiocima drugih zdravstvenih ustanova jer primećujem da je ovo odličan način da se upoređujemo i učimo i jedni od drugih.

Napunila sam 35 godina rada. Što se tiče najavljenih reformi – savetujem veliki oprez i ozbiljnu analizu“

Komora zdravstvenih ustanova zahvaljuje se svim učesnicima edukacije u Nišu. Sledeća obuka biće održana u Kragujevcu 16, 17 i 18. novembra.